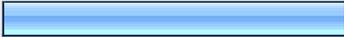
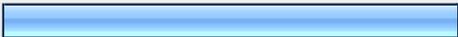
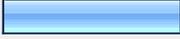


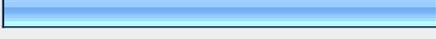
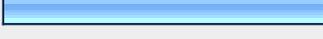
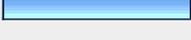
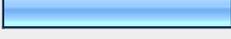
1. Votre entreprise est :			Response Percent	Response Count
Une entreprise nationale			37.5%	33
Une filiale de multinationale			33.0%	29
Une organisation dont le siège principal se trouve en France			29.5%	26
			<b>answered question</b>	<b>88</b>
			<b>skipped question</b>	<b>0</b>

2. Dans quelle région est implantée votre entreprise ?			Response Percent	Response Count
Alsace			3.4%	3
Aquitaine			2.3%	2
Auvergne			1.1%	1
Bretagne			0.0%	0
Bourgogne			1.1%	1
Centre			4.5%	4
Champagne-Ardenne			0.0%	0
Franche-Comté			1.1%	1
Languedoc-Roussillon			0.0%	0
Limousin			1.1%	1
Lorraine			3.4%	3
Basse-Normandie			0.0%	0
Midi-Pyrénées			2.3%	2
Nord-Pas-de-Calais			12.5%	11
Île-de-France			50.0%	44

Pays-de-la-Loire		0.0%	0
Picardie		4.5%	4
Poitou-Charentes		1.1%	1
Provence-Alpes-Côte d'Azur		6.8%	6
Rhône-Alpes		3.4%	3
Haute-Normandie		1.1%	1
		<b>answered question</b>	<b>88</b>
		<b>skipped question</b>	<b>0</b>

3. A quel secteur d'activité correspond le mieux votre organisation ?			
		Response Percent	Response Count
Agroalimentaire		1.1%	1
Assurances		0.0%	0
Commerce		2.3%	2
Construction		1.1%	1
<b>Consulting</b>		<b>25.0%</b>	<b>22</b>
Loisirs/ divertissement		0.0%	0
Domaine de la santé		4.5%	4
Enseignement-formation		8.0%	7
Hôtels & restaurants		0.0%	0
Industrie de pointe / technologie		6.8%	6
Industrie		6.8%	6
Médias		1.1%	1
Secteur public		4.5%	4
Services financiers		17.0%	15
Télécommunications		1.1%	1
Transports		0.0%	0
Voyages et tourisme		0.0%	0

Automobile/production		1.1%	1
Autres :		19.3%	17
		<b>answered question</b>	<b>88</b>
		<b>skipped question</b>	<b>0</b>

4. Quelle(s) fonction(s) RH couvre votre poste actuel ?			
		Response Percent	Response Count
Recrutement / sélection		77.3%	68
Assessment		30.7%	27
Formation		47.7%	42
Développement		35.2%	31
Coaching		23.9%	21
Centre d'évaluations		20.5%	18
Administration RH/ gestion de la paie		20.5%	18
Gestion des compétences		39.8%	35
Outplacement		8.0%	7
Talent management		25.0%	22
L'ensemble de ces fonctions		10.2%	9
Autres :		2.3%	2
		<b>answered question</b>	<b>88</b>
		<b>skipped question</b>	<b>0</b>

### 5. Quel poste ou fonction occupez-vous actuellement ?

		Response Percent	Response Count
Directeur des Ressources Humaines		10.2%	9
Responsable de recrutement		11.4%	10
Responsable du personnel		3.4%	3
Responsable de formation et du développement		12.5%	11
Responsable du talent et du développement		8.0%	7
RH consultant		18.2%	16
RH business partner		2.3%	2
RH officer		2.3%	2
Responsable de l'administration du personnel		0.0%	0
Responsable de la paie		0.0%	0
Assistant des ressources humaines		4.5%	4
<b>Autres :</b>		<b>27.3%</b>	<b>24</b>
		<b><i>answered question</i></b>	<b>88</b>
		<b><i>skipped question</i></b>	<b>0</b>

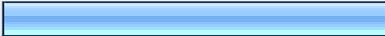
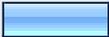
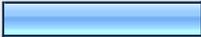
**6. Combien d'années d'expérience totalisez-vous actuellement dans les Ressources Humaines ?**

		Response Percent	Response Count
Moins que 1 ans d'expérience		5.7%	5
Entre 1 – 3 ans d'expérience		17.0%	15
Entre 4 – 7 ans d'expérience		17.0%	15
Entre 8 – 11 ans d'expérience		28.4%	25
<b>Plus que 11 ans d'expérience</b>		<b>31.8%</b>	<b>28</b>
		<b><i>answered question</i></b>	<b>88</b>
		<b><i>skipped question</i></b>	<b>0</b>

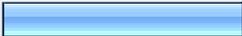
**7. Quel est votre âge ?**

		Response Percent	Response Count
Entre 18 et 25 ans		4.5%	4
Entre 25 et 30 ans		17.0%	15
Entre 30 et 35 ans		13.6%	12
Entre 35 et 40 ans		19.3%	17
Entre 40 et 45 ans		13.6%	12
<b>Entre 45 et 50 ans</b>		<b>21.6%</b>	<b>19</b>
Entre 50 et 60 ans		8.0%	7
Plus de 60 ans		2.3%	2
		<b><i>answered question</i></b>	<b>88</b>
		<b><i>skipped question</i></b>	<b>0</b>

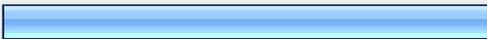
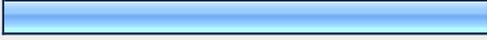
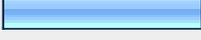
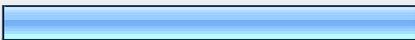
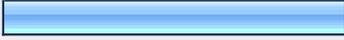
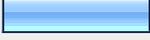
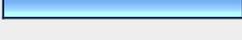
**8. De combien de salariés se compose votre département RH ?**

		Response Percent	Response Count
<b>0 – 5 salariés</b>		42.0%	37
5 – 10 salariés		11.4%	10
10 – 20 salariés		13.6%	12
20 – 30 salariés		6.8%	6
30 – 40 salariés		4.5%	4
Plus de 40 salariés		21.6%	19
		<b>answered question</b>	<b>88</b>
		<b>skipped question</b>	<b>0</b>

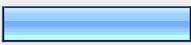
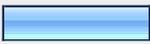
**9. Combien de salariés emploie votre entreprise?**

		Response Percent	Response Count
<b>Moins de 100</b>		31.8%	28
Entre 100 et 500		18.2%	16
Entre 500 et 1000		6.8%	6
Entre 1000 et 2000		8.0%	7
Entre 2000 et 5000		9.1%	8
Plus de 5000		26.1%	23
		<b>answered question</b>	<b>88</b>
		<b>skipped question</b>	<b>0</b>

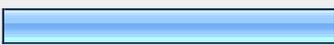
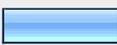
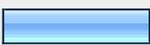
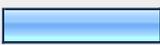
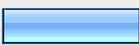
10. A quels défis RH sera confrontée votre entreprise en 2009? (Plusieurs réponses possibles)

		Response Percent	Response Count
<b>Recrutement et sélection</b>		53.4%	47
Développement général		31.8%	28
<b>Amélioration de la performance</b>		53.4%	47
Diminution du turnover		10.2%	9
Développement du leadership		21.6%	19
Gestion de la démographie de l'entreprise		18.2%	16
Gestion des absences		5.7%	5
Gestion des compétences		45.5%	40
Motivation les salariés		47.7%	42
Management du talent		37.5%	33
Planification de la succession		15.9%	14
Restructuration		28.4%	25
Communication		19.3%	17
Organisation-développement		31.8%	28
Réduction de dépenses		39.8%	35
RH stratégie		26.1%	23
Autres :		1.1%	1
		<b>answered question</b>	<b>88</b>
		<b>skipped question</b>	<b>0</b>

**11. Sur quelles activités votre organisation va-t-elle se concentrer sur les six prochains mois de 2009?**

		Response Percent	Response Count
Retenir le nombre d'employés actuels		20.5%	18
Réduire le nombre d'employés		22.7%	20
Augmenter le nombre d'employés		15.9%	14
<b>Nous n'avons pas encore de visibilité</b>		<b>40.9%</b>	<b>36</b>
		<b>answered question</b>	<b>88</b>
		<b>skipped question</b>	<b>0</b>

**12. Quel(s) critère(s) prenez vous en compte quand vous élaborez un plan de restructuration ?**

		Response Percent	Response Count
<b>La performance</b>		<b>36.4%</b>	<b>32</b>
La fonction occupée		3.4%	3
Le rôle dans l'organisation		12.5%	11
La réduction des coûts		15.9%	14
Les compétences		17.0%	15
Autres :		14.8%	13
		<b>answered question</b>	<b>88</b>
		<b>skipped question</b>	<b>0</b>

**13. Votre rôle est-il déterminant dans la décision des plans de restructurations ?**

		Response Percent	Response Count
Oui		29.5%	26
Plus ou moins		19.3%	17
Non		51.1%	45
		<b>answered question</b>	<b>88</b>
		<b>skipped question</b>	<b>0</b>

**14. Les situations suivantes vous concernent-elles ? "La Direction de mon entreprise considère que notre département participe de manière directe et mesurée aux résultats financiers de l'entreprise."**

		Response Percent	Response Count
Totalement d'accord		44.3%	39
Partiellement d'accord		35.2%	31
Partiellement pas d'accord		12.5%	11
Totalement pas d'accord		8.0%	7
		<b>answered question</b>	<b>88</b>
		<b>skipped question</b>	<b>0</b>

**15. Etes vous directement mesuré sur le retour sur investissement de vos actions?**

		Response Percent	Response Count
Oui		42.0%	37
Parfois		23.9%	21
Non		28.4%	25
Non, mais cela va changer dans l'avenir		5.7%	5
		<b>answered question</b>	<b>88</b>
		<b>skipped question</b>	<b>0</b>

**16. Votre entreprise utilise-t-elle régulièrement des méthodes ou outils d'évaluation, tels que test psychométriques, tests d'aptitude, questionnaires de personnalité, etc. ?**

		Response Percent	Response Count
oui		76.1%	67
non		23.9%	21
		<b>answered question</b>	<b>88</b>
		<b>skipped question</b>	<b>0</b>

**17. Quels outils ou solutions RH votre entreprise utilise-t-elle?**

		Response Percent	Response Count
Tests d'aptitude cognitive (test verbale, numérique, abstraite,...)		6.2%	5
<b>Tests de personnalité</b>		<b>44.4%</b>	<b>36</b>
Tests de compétences		7.4%	6
Tests d'attention et de concentration		0.0%	0
Tests d'intelligence		1.2%	1
Tests de connaissances professionnelles		6.2%	5
Tests de motivation		3.7%	3
Evaluation à 360°		4.9%	4
Centres d'évaluations		2.5%	2
Centres de développement		0.0%	0
Autres :		23.5%	19
		<b>answered question</b>	<b>81</b>
		<b>skipped question</b>	<b>7</b>