

1^{er} trimestre 2006



Baromètre Manpower des perspectives de recrutement

France

MANPOWER®

Sommaire

Les perspectives de recrutement en France

2

Comparaisons régionales

- Est
- Ile-de-France
- Nord
- Ouest
- Sud

Comparaisons par secteur d'activité

- Activités financières, immobilier et services aux entreprises
- Agriculture, chasse et pêche
- Commerce
- Construction
- Hôtellerie et restauration
- Industrie manufacturière
- Industries extractives
- Production et distribution d'électricité, de gaz et d'eau
- Services publics
- Transport et logistique

Les perspectives de recrutement dans le monde

8

Comparaisons par continent

- Amériques
- Asie-Pacifique
- Europe

Présentation et méthodologie de l'étude

14

A propos de Manpower

15

Le chiffre de « prévision nette de recrutement » utilisé dans cette étude est calculé en soustrayant au pourcentage d'entreprises anticipant une hausse de leurs effectifs, le pourcentage d'entreprises anticipant une baisse. Il s'agit donc d'un solde net – pouvant être positif ou négatif – d'anticipation de recrutement.

Les perspectives de recrutement en France

Le baromètre Manpower des perspectives de recrutement pour le 1^{er} trimestre 2006 a été mené auprès d'un échantillon représentatif de 1 068 employeurs en France.

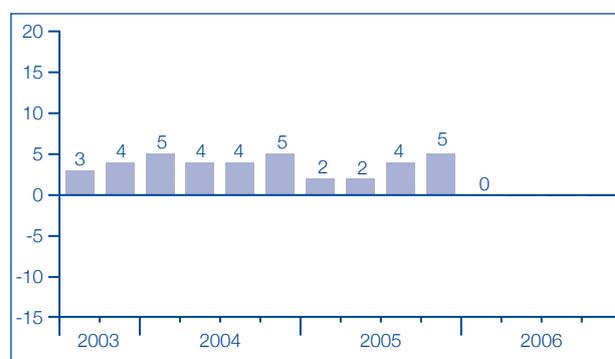
Toutes les personnes interrogées ont répondu à la même question : « Comment anticipez-vous l'évolution des recrutements dans votre entreprise dans les trois mois à venir par rapport au trimestre actuel ? »

	Hausse	Baisse	Stable	Ne sait pas	Prévision nette de recrutement
	%	%	%	%	%
1^{er} trimestre 2006	4	4	89	3	0
4 ^{ème} trimestre 2005	10	5	82	3	+5
3 ^{ème} trimestre 2005	8	4	80	8	+4
2 ^{ème} trimestre 2005	7	5	82	6	+2
1 ^{er} trimestre 2005	7	5	80	8	+2

Comme l'indique le tableau des résultats ci-dessus, 89% des employeurs français envisagent un maintien de leurs effectifs au cours du 1^{er} trimestre 2006. Ils sont 4% à anticiper une hausse du nombre de leurs salariés et 4% à s'attendre à une baisse.

Ces deux chiffres s'équilibrant, le solde net de recrutement est donc nul (0%). Ce chiffre de « prévision nette de recrutement » est en baisse de 5 points par rapport au 4^{ème} trimestre 2005. Il s'agit là du résultat le plus faible enregistré en France depuis le lancement de l'étude au troisième trimestre 2003.

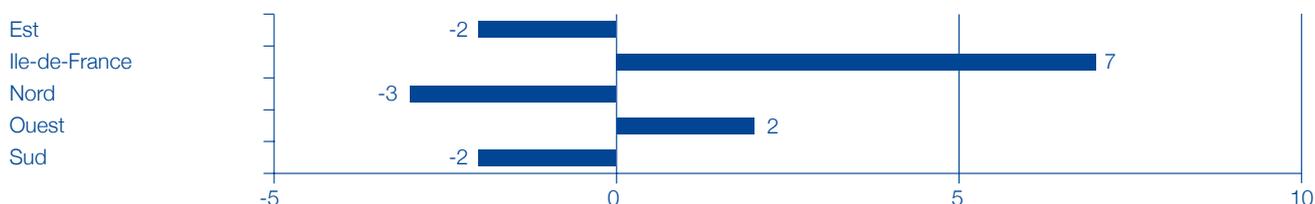
Les tableaux ci-après montrent toutefois des évolutions importantes d'un trimestre sur l'autre suivant les régions et secteurs d'activités.



Comparaisons régionales

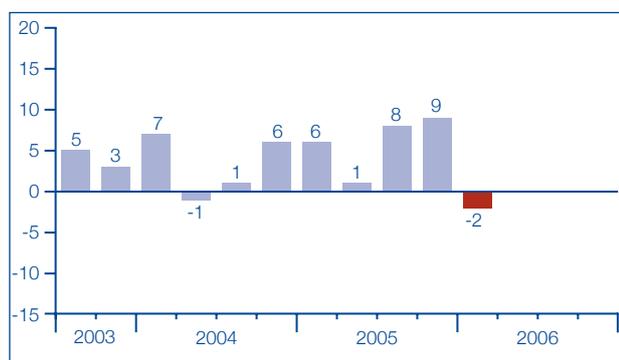
Deux régions sur cinq seulement affichent des prévisions nettes de recrutement positives pour le 1^{er} trimestre 2006 : l'Ile de France avec un solde de +7% et l'Ouest avec un solde de +2%.

Les régions Est, Nord et Sud anticipent, quant à elles, une baisse des perspectives d'embauches (respectivement de -2%, -3% et -2%).



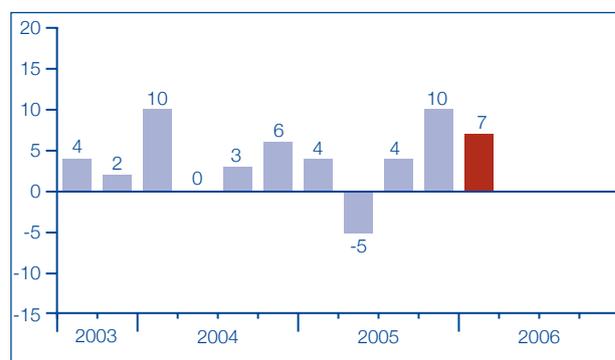
Est

Avec un solde net de -2% pour le 1^{er} trimestre 2006, la région Est affiche des perspectives de recrutement en recul de 11 points par rapport au 4^{ème} trimestre 2005. Par rapport au 1^{er} trimestre de l'année précédente (+6%), la baisse atteint 8 points. Il s'agit du recul le plus marqué dans cette région, à la fois d'un trimestre sur l'autre et d'une année sur l'autre.



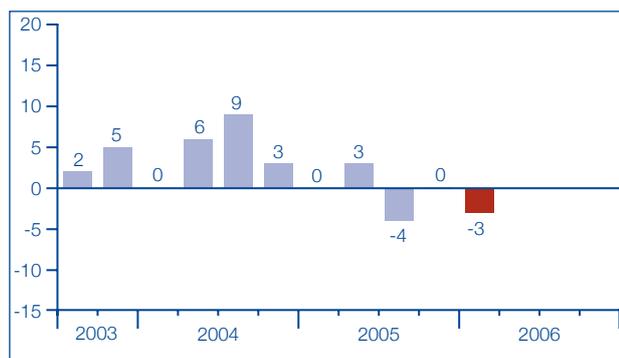
Ile-de-France

La région Ile de France affiche les perspectives les plus optimistes pour le 1^{er} trimestre 2006 avec un solde de +7%. Comparé au résultat du 4^{ème} trimestre 2005, le solde est en recul de 3 points (de +10% à +7%). Il est cependant supérieur de 3 points au résultat obtenu l'an passé à la même époque (+4% au 1^{er} trimestre 2005).



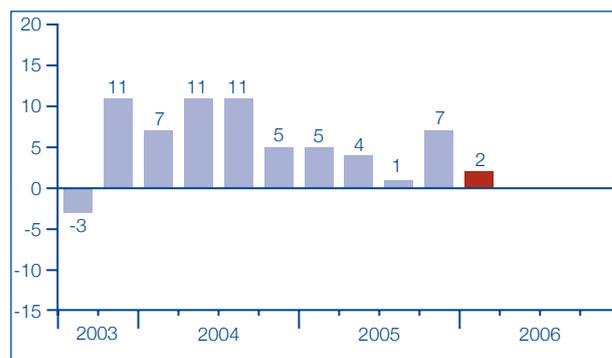
Nord

Les employeurs de la région Nord anticipent une baisse de leurs perspectives d'embauche pour le 1^{er} trimestre 2006. Le solde net s'établit à -3%, soit une diminution de 3 points par rapport au 4^{ème} trimestre 2005 et au 1^{er} trimestre 2005.



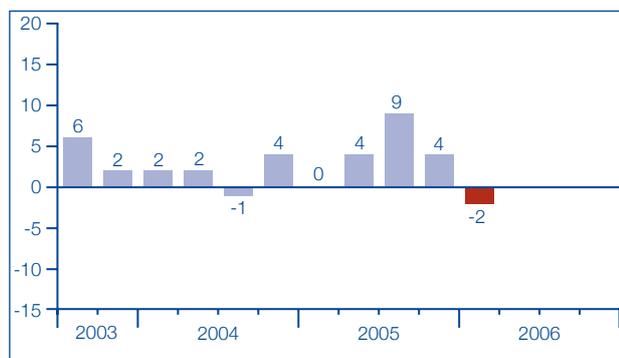
Ouest

Comme en Ile de France, les employeurs de la région Ouest anticipent des perspectives de recrutement positives pour le 1^{er} trimestre 2006. Le solde net se limite toutefois à +2%, soit une baisse de 5 points par rapport au 4^{ème} trimestre 2005 (+7%) et de 3 points par rapport au 1^{er} trimestre 2005 (+5%).



Sud

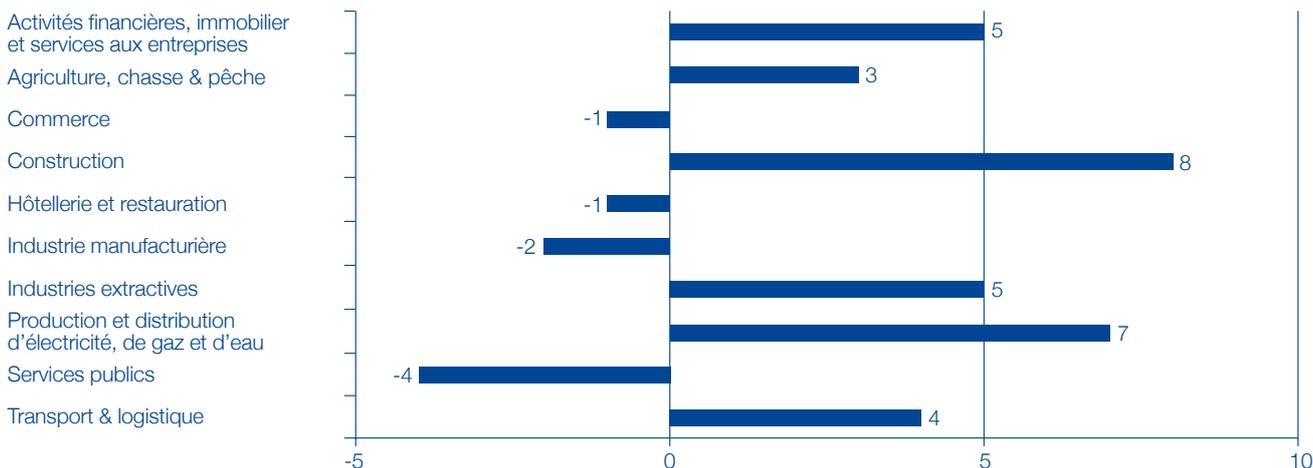
Pour le deuxième trimestre consécutif, les perspectives de recrutement sont en baisse dans le Sud de la France. Le solde net s'établit à -2%, soit un recul de 6 points par rapport au 4^{ème} trimestre 2005 (+4%) et de 2 points par rapport au 1^{er} trimestre 2005 (0%).



Comparaisons par secteur d'activité

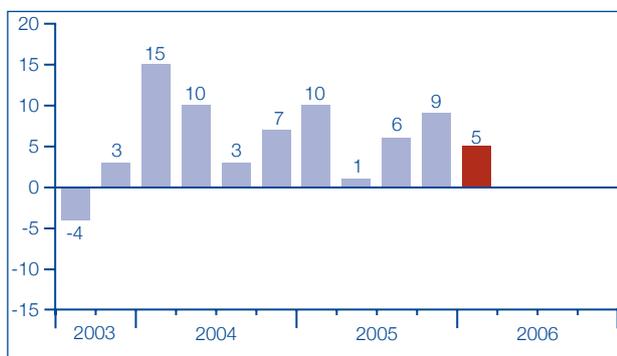
Six secteurs sur les dix étudiés anticipent un solde net de recrutement positif pour le 1^{er} trimestre 2006. Avec un solde net s'établissant à +8%, les employeurs du secteur de la construction sont les plus optimistes. C'est dans les services publics que les perspectives sont les moins élevées, avec un solde de -4%.

Comme le montrent les tableaux suivants, la moitié des secteurs étudiés affichent une hausse de leurs perspectives d'embauche d'un trimestre sur l'autre alors que l'autre moitié enregistre une baisse.



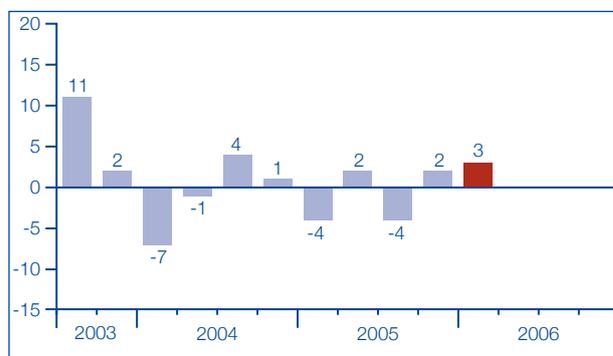
Activités financières, immobilier et services aux entreprises

Les employeurs du secteur des activités financières, de l'immobilier et des services aux entreprises sont moins optimistes pour le 1^{er} trimestre 2006 qu'ils ne l'étaient pour le 4^{ème} trimestre 2005. Le solde net baisse de 4 points d'un trimestre sur l'autre, passant de +9% à +5%. Par rapport au 1^{er} trimestre 2005 (+10%), le solde recule de 5 points.



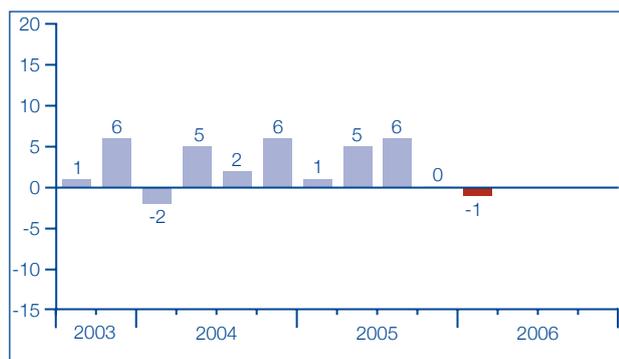
Agriculture, chasse et pêche

Les intentions de recrutement dans le secteur de l'agriculture pour le 1^{er} trimestre 2006 sont pratiquement identiques à celles du 4^{ème} trimestre 2005. Une légère progression de 1 point porte le solde net à +3%, chiffre le plus élevé enregistré depuis le 3^{ème} trimestre 2004. Comparé à la même époque l'an passé, ce solde augmente de 7 points (de -4% au 1^{er} trimestre 2005 à +3% au 1^{er} trimestre 2006).



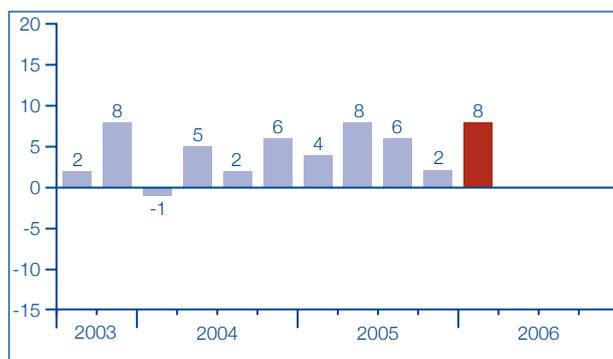
Commerce

Le 1^{er} trimestre 2006 s'annonce relativement incertain dans le secteur du commerce, avec des intentions de recrutement s'établissant à -1%. Comparé au 4^{ème} trimestre 2005, le solde perd 1 point (de +0% à -1%). Il baisse de 2 points par rapport au 1^{er} trimestre 2005 (de +1% à -1%).



Construction

Les employeurs du secteur de la construction anticipent une hausse de 6 points de leurs perspectives de recrutement pour le trimestre à venir. Le solde net s'élève à +8% pour le 1^{er} trimestre 2006, soit une augmentation de 4 points par rapport au 1^{er} trimestre 2005 (+4%).



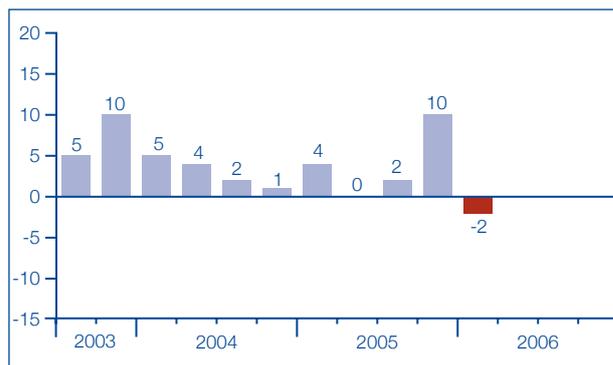
Hôtellerie et restauration

Bien que toujours négatives, avec un solde de -1% pour le 1^{er} trimestre 2006, les intentions d'embauche du secteur de l'hôtellerie et de la restauration affichent une réelle augmentation par rapport au 4^{ème} trimestre 2005, avec une hausse de 14 points. Par rapport au 1^{er} trimestre de l'année précédente, la progression est moins significative (de -2% à -1%).



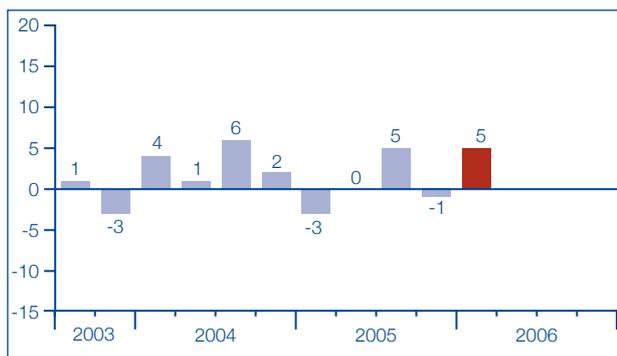
Industrie manufacturière

L'industrie manufacturière est le secteur qui affiche le plus fort recul des dix secteurs étudiés en France, d'un trimestre sur l'autre et d'une année sur l'autre. Le solde net de recrutement baisse de 12 points par rapport au 4^{ème} trimestre 2005 et de 6 points par rapport au 1^{er} trimestre 2005. Il atteint son niveau le plus faible depuis le lancement de l'étude en France : -2%.



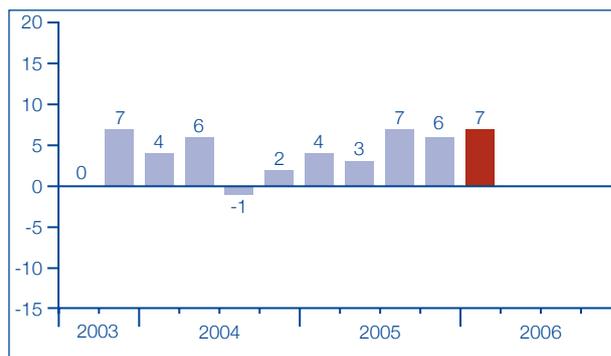
Industries extractives

Un optimisme prudent caractérise les employeurs du secteur des industries extractives, qui anticipent une augmentation de 6 points des perspectives de recrutement pour le 1^{er} trimestre 2006. Le solde net s'établit ainsi à +5%, soit 6 points de plus qu'au 4^{ème} trimestre 2005 (-1%) et 8 points de plus qu'au 1^{er} trimestre 2005 (-3%).



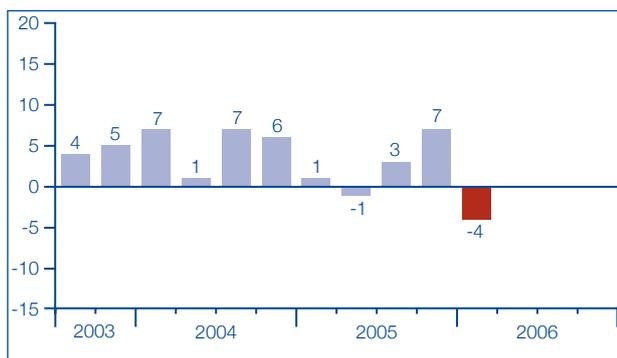
Production et distribution d'électricité, de gaz et d'eau

Les intentions de recrutement dans le secteur de la production et distribution d'électricité, de gaz et d'eau progressent de 1 point par rapport au 4^{ème} trimestre 2005. Le solde net s'établit à +7% ce qui représente une variation annuelle positive de 3 points (de +4% à +7%).



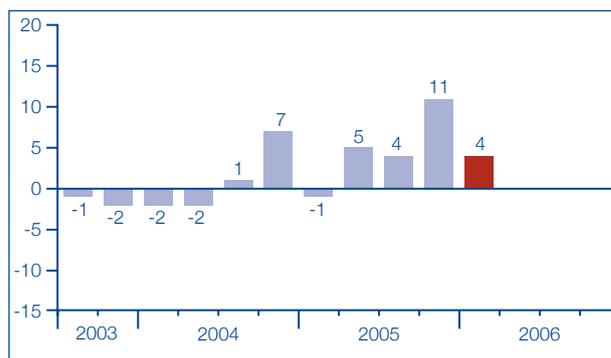
Services publics

Passant de +7% au 4^{ème} trimestre 2005 à -4% pour le 1^{er} trimestre 2006, les perspectives de recrutement dans les services publics enregistrent un recul de 11 points. Depuis le lancement de l'étude en France, c'est le plus faible niveau jamais atteint par ce secteur. Ce recul est plus modéré d'une année sur l'autre, le solde net perdant 5 points (de +1% à -4%).



Transport et logistique

Les employeurs du secteur du transport et de la logistique anticipent une baisse sensible de leurs perspectives d'embauche pour le 1^{er} trimestre 2006. Passant de +11% à +4%, le solde net perd ainsi 7 points en variation trimestrielle. Le résultat reste toutefois positif et supérieur à celui enregistré au 1^{er} trimestre 2005 (+1%).



Les perspectives de recrutement dans le monde

Plus de 45 000 entretiens téléphoniques ont été menés dans 23 pays et territoires à travers le monde pour mesurer les intentions de recrutement des employeurs pour la période comprise entre janvier et mars 2006.

19 des 23 pays et territoires interrogés anticipent un solde net de recrutement positif pour le 1^{er} trimestre 2006. Toutefois, dans 11 pays, les perspectives d'embauche sont inférieures ce trimestre à celles du 1^{er} trimestre 2005. 14 pays, européens pour la plupart, affichent des prévisions plus faibles pour le trimestre à venir que celles du 4^{ème} trimestre 2005.

C'est en Inde (+27%), en Nouvelle-Zélande (+24%), à Taiwan (+22%) et en Australie (+20%) que les intentions de recrutement sont les plus élevées, tandis que les

employeurs d'Allemagne (-4%), d'Autriche (-3%) et d'Italie (-2%) sont les moins optimistes.

La situation de ces trois derniers pays est toutefois contrastée : alors que l'Autriche affiche pour la première fois depuis deux ans un solde net négatif, l'Italie enregistre son plus mauvais résultat depuis le lancement de l'étude. La baisse prévue en Allemagne est, quant à elle, de moindre importance que celle enregistrée l'an passé à même époque.

Malgré une baisse des résultats par rapport au 4^{ème} trimestre 2005, le solde net devrait rester positif au Canada (+2%), aux Etats-Unis, (+13%) et au Royaume-Uni (+9%) pour le 1^{er} trimestre 2006.

Amériques	Prévision nette de recrutement			Évolution entre le 4 ^{ème} trim 2005 et le 1 ^{er} trim 2006	Évolution entre le 1 ^{er} trim 2005 et le 1 ^{er} trim 2006
	1 ^{er} trimestre 2005	4 ^{ème} trimestre 2005	1 ^{er} trimestre 2006		
	%	%	%	%	%
Canada	4 (19) ¹	16 (20) ¹	2 (17) ¹	-14 (-3) ¹	-2 (-2) ¹
Etats-Unis	12	21 (20) ¹	13 (20) ¹	-8 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Mexique	14 (21)	19	17	-2	5

Asie-Pacifique	Prévision nette de recrutement			Évolution entre le 4 ^{ème} trim 2005 et le 1 ^{er} trim 2006	Évolution entre le 1 ^{er} trim 2005 et le 1 ^{er} trim 2006
	1 ^{er} trimestre 2005	4 ^{ème} trimestre 2005	1 ^{er} trimestre 2006		
	%	%	%	%	%
Australie	17	18	20	2	3
Chine	-	9	12	3	-
Hong Kong	26	13	16	3	-10
Inde	-	40	27	-13	-
Japon	13	14	15	1	2
Nouvelle-Zélande	30	22	24	2	-6
Singapour	8	18	9	-9	1
Taiwan	-	16	22	6	-

Europe	Prévision nette de recrutement			Évolution entre le 4 ^{ème} trim 2005 et le 1 ^{er} trim 2006	Évolution entre le 1 ^{er} trim 2005 et le 1 ^{er} trim 2006
	1 ^{er} trimestre 2005	4 ^{ème} trimestre 2005	1 ^{er} trimestre 2006		
	%	%	%	%	%
Allemagne	-6	-2	-4	-2	2
Autriche	1	0	-3	-3	-4
Belgique	5	8	8	0	3
Espagne	5	10	8	-2	3
France	2	5	0	-5	-2
Irlande	15	14	11	-3	-4
Italie	-1	-1	-2	-1	-1
Norvège	12	12	11	-1	-1
Pays-Bas	3	5	3	-2	0
Royaume-Uni	14 (18) ¹	8 (5) ¹	9 (13) ¹	1 (8) ¹	-5 (-5) ¹
Suède	5	3	2	-1	-3
Suisse	-	3	2	-1	-

1. Le nombre entre parenthèses est la prévision nette de recrutement désaisonnalisée. Les données sont corrigées des variations saisonnières au Canada, aux Etats-Unis et au Royaume-Uni.

Comparaisons par continent – Amériques

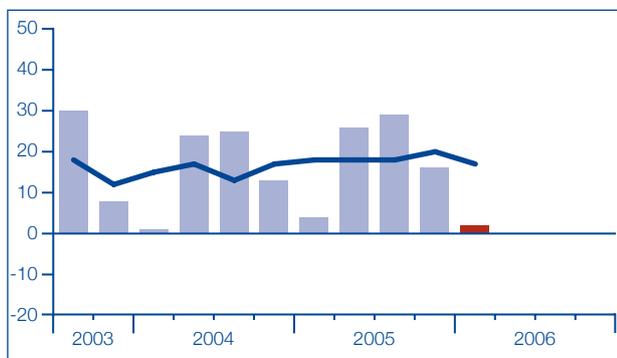
Plus de 21 000 entretiens téléphoniques ont été réalisés aux États-Unis, au Canada et au Mexique afin d'analyser l'évolution des perspectives de recrutement pour le 1^{er} trimestre 2006. Dans ces trois pays, les employeurs anticipent un solde de recrutement positif.

Aux États-Unis, les perspectives d'embauche reculent de 8 points entre le 4^{ème} trimestre 2005 et le 1^{er} trimestre 2006, passant de +21% à +13%. Toutefois, en données corrigées des variations saisonnières, les résultats sont stables d'un trimestre sur l'autre (+20%) et d'une année sur l'autre (+21%).

Avec un solde net de + 2% pour le 1^{er} trimestre 2006, les employeurs canadiens anticipent une baisse de leurs perspectives d'embauche par rapport au 4^{ème} trimestre 2005 (en recul de 14 points). En données désaisonnalisées, la chute est de moindre importance (de +20% au 4^{ème} trimestre 2005 à +17% pour le 1^{er} trimestre 2006).

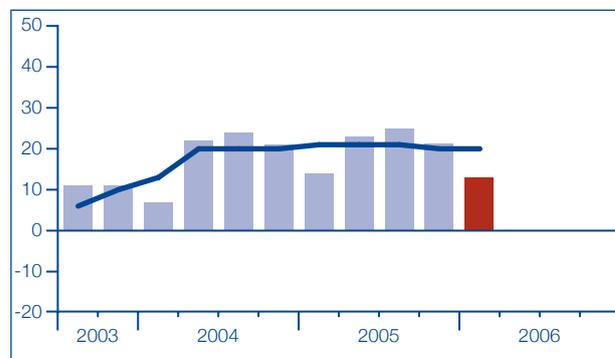
Au Mexique, les perspectives de recrutement ne perdent que 2 points par rapport au 4^{ème} trimestre 2005. Avec un solde de +17%, le Mexique affiche son résultat le plus élevé pour un 1^{er} trimestre depuis le lancement de l'étude.

Canada



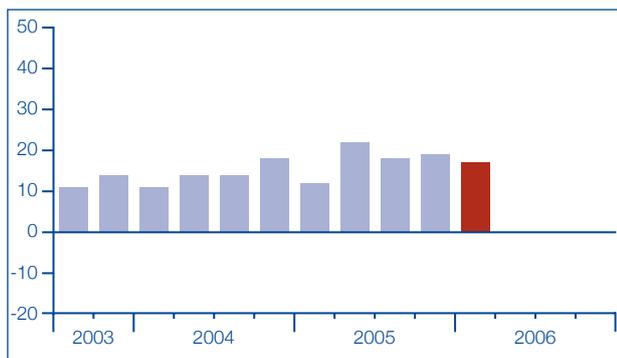
La courbe indique les données désaisonnalisées.

Etats-Unis



La courbe indique les données désaisonnalisées.

Mexique



Comparaisons par continent – Asie-Pacifique

Près de 13 000 entretiens téléphoniques ont été menés en Asie-Pacifique pour mesurer les intentions d'embauche entre janvier et mars 2006.

Le baromètre des perspectives de recrutement reste au beau fixe dans tous les pays et territoires du continent. Les employeurs de Nouvelle-Zélande (+24%), de Taiwan (+22%), d'Australie (+20%), de Hong Kong (+16%), du Japon (+ 15%) et de Chine (+12%) anticipent une progression du rythme des embauches par rapport au 4^{ème} trimestre 2005.

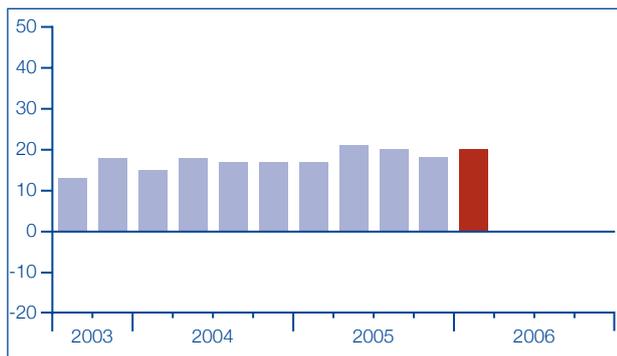
Même si ses prévisions enregistrent une baisse de 13 points par rapport au 4^{ème} trimestre 2005 (+40%), l'Inde reste le pays affichant le solde net le plus élevé du continent (+27%) et des 23 pays et territoires étudiés.

Ce pays est suivi de près par la Nouvelle-Zélande (+24%), Taiwan (+22%) et Hong Kong (+16%) dont les perspectives de recrutement pour le 1^{er} trimestre 2006 sont en progression par rapport au 4^{ème} trimestre 2005, respectivement de 2 points, 6 points et 3 points.

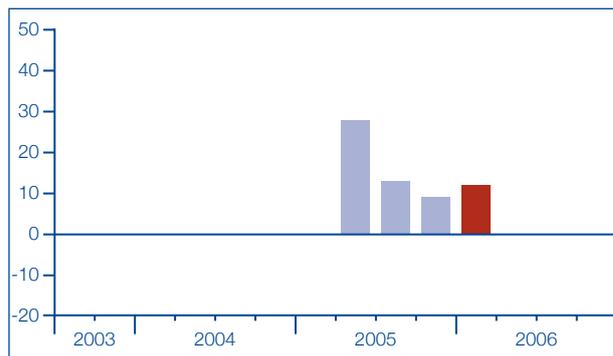
En Australie (+20%) et au Japon (+15%), les résultats enregistrés sont les plus élevés depuis le 3^{ème} trimestre 2003, date à laquelle l'Asie-Pacifique a été intégrée à l'étude.

A Singapour, les employeurs prévoient une baisse de 9 points des perspectives de recrutement d'un trimestre sur l'autre, avec un solde passant de +18% au 4^{ème} trimestre 2005 à + 9% au 1^{er} trimestre 2006.

Australie

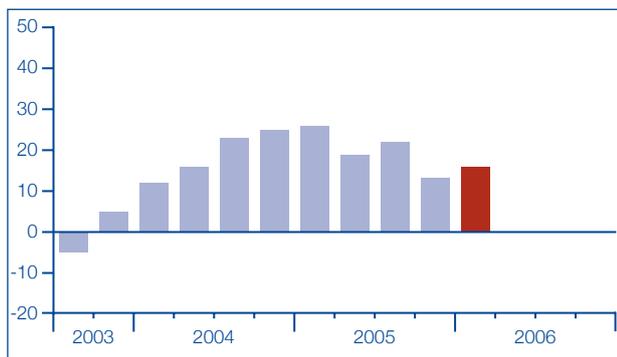


Chine

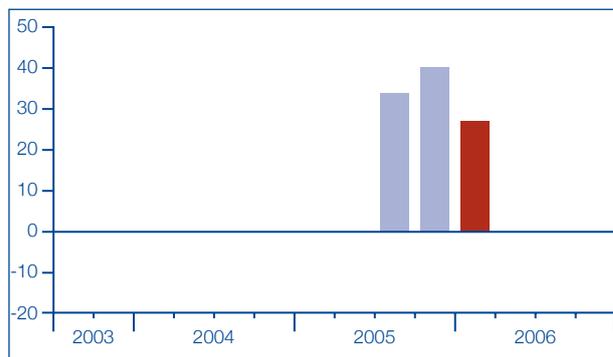


Ce pays est inclus dans l'enquête depuis le 2^{ème} trimestre 2005.

Hong Kong

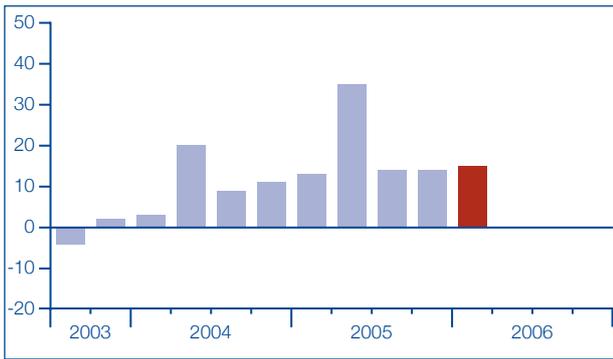


Inde

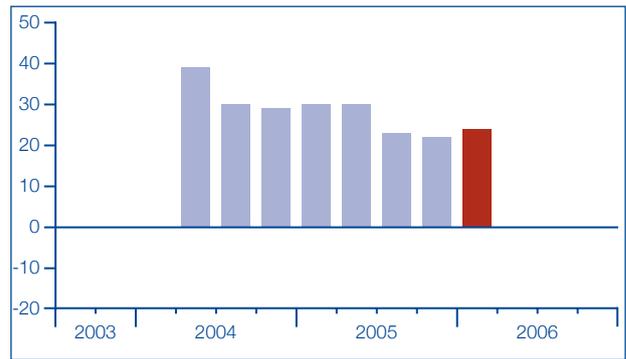


Ce pays est inclus dans l'enquête depuis le 3^{ème} trimestre 2005.

Japon

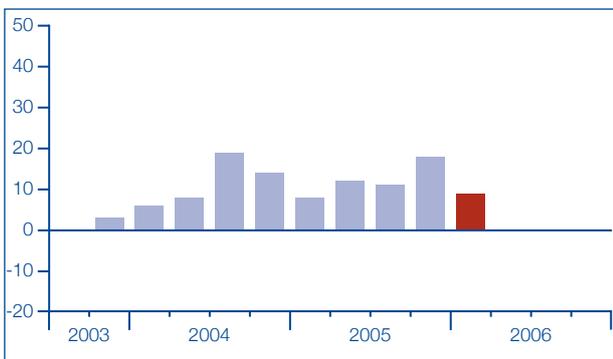


Nouvelle-Zélande



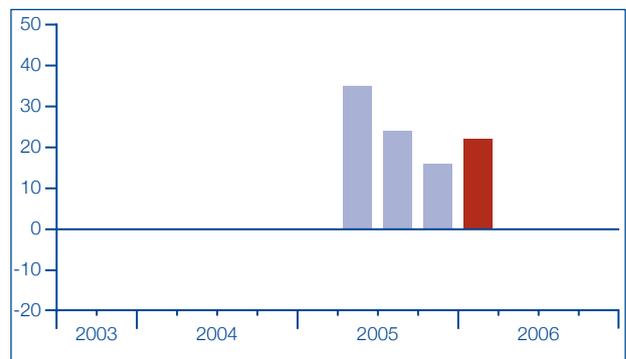
Ce pays est inclus dans l'enquête depuis le 2^{ème} trimestre 2004.

Singapour



L'absence de barre équivaut à une prévision nette égale à zéro.

Taiwan



Taiwan est inclus dans l'enquête depuis le 2^{ème} trimestre 2005.

Comparaisons par continent – Europe

Plus de 11 000 employeurs dans 12 pays européens ont été interrogés pour évaluer les perspectives de recrutement pour le 1^{er} trimestre 2006.

A l'exception de la Norvège et de l'Irlande (+11% dans les deux pays), ainsi que du Royaume-Uni (+13%), les employeurs européens se montrent assez frileux dans leurs perspectives d'embauche. Comparées aux résultats du 1^{er} trimestre 2005, les prévisions ont baissé dans 7 pays sur 12; la tendance à la baisse étant encore plus marquée par rapport au 4^{ème} trimestre 2005, avec 10 pays sur 12.

L'Allemagne (-4%), l'Autriche (-3%) et l'Italie (-2%) anticipent une baisse des embauches par rapport au 4^{ème} trimestre 2005. Dans le premier de ces trois pays toutefois, les perspectives sont supérieures de 2 points par rapport au 1^{er} trimestre 2005. En revanche, le

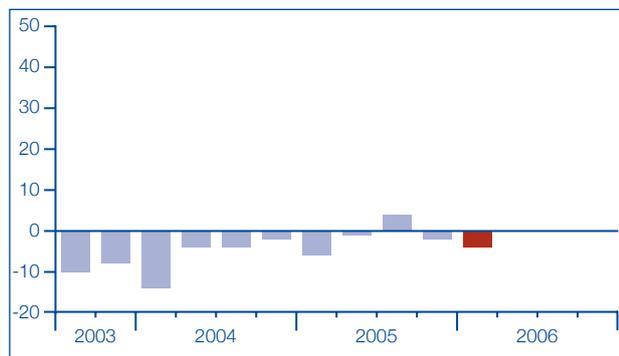
pessimisme des employeurs en Autriche et en Italie est à son niveau le plus élevé depuis le lancement de l'étude.

En France, les perspectives de recrutement et les perspectives de licenciement s'annulant, le solde net est égal à zéro. Ce résultat est le plus faible obtenu depuis le lancement de l'étude dans le pays.

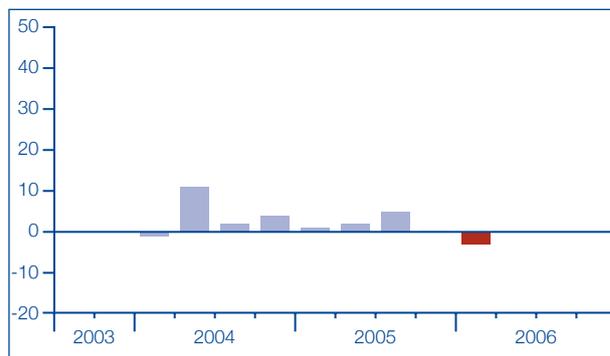
Enfin, avec un solde net de +8%, la Belgique et l'Espagne restent assez stables, de même que la Suisse et la Suède, qui affichent des prévisions plus faibles mais encore positives, avec un solde de +2%.

Au Royaume-Uni, les perspectives de recrutement progressent par rapport au 4^{ème} trimestre 2005 (de +5% à +13%) mais sont en baisse de 5 points par rapport au 1^{er} trimestre 2005 (+18%).

Allemagne

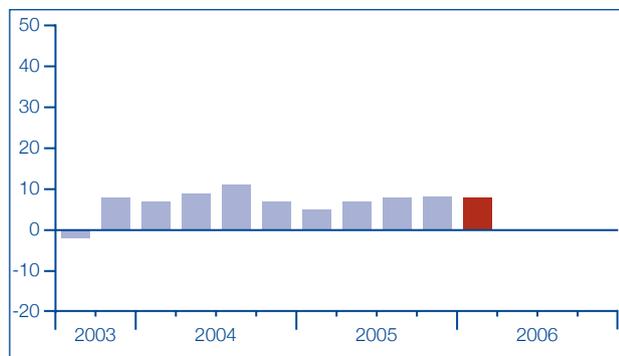


Autriche

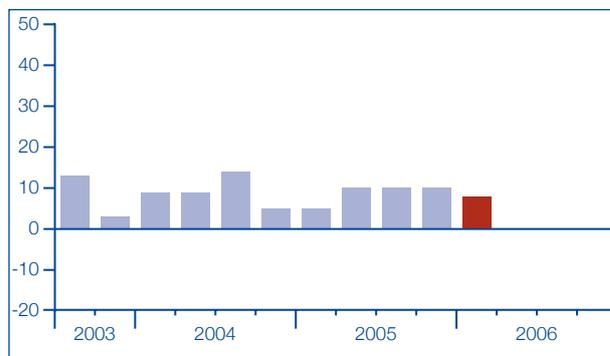


L'absence de barre équivaut à une prévision nette égale à zéro.

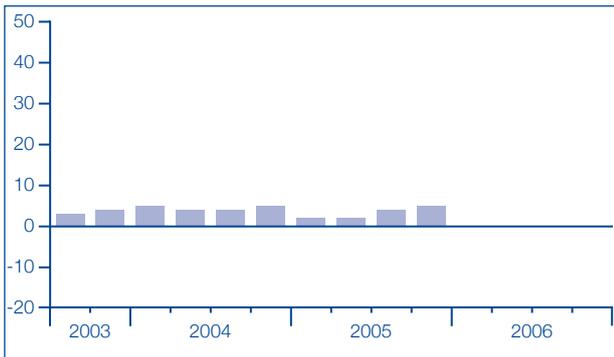
Belgique



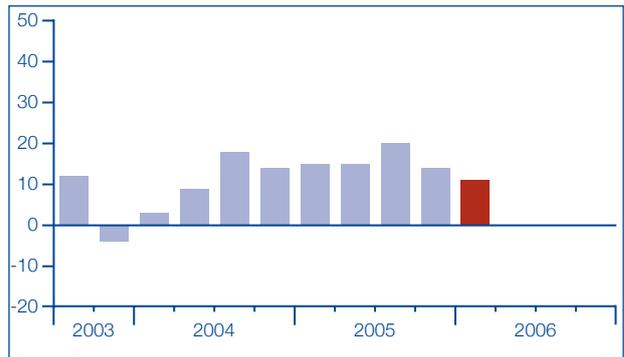
Espagne



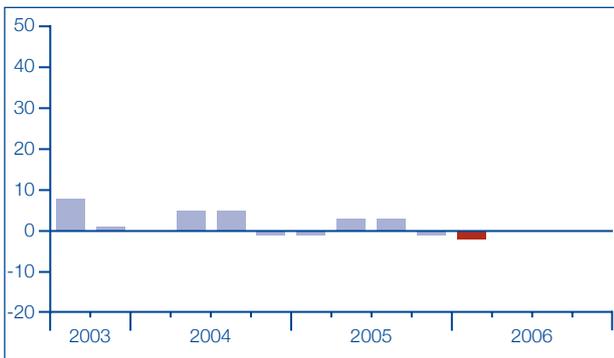
France



Irlande

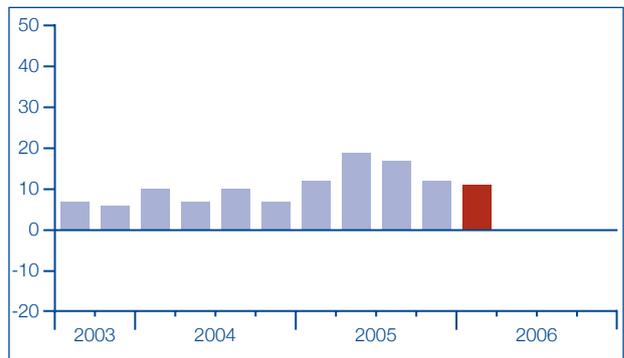


Italie

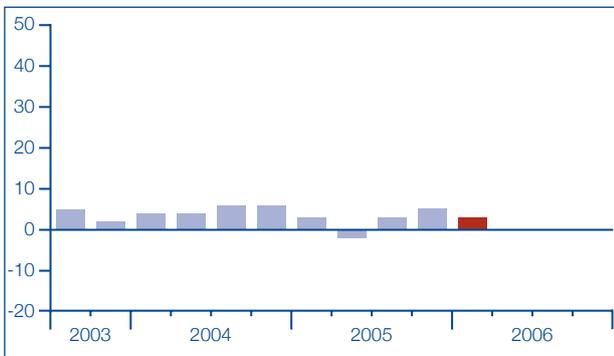


L'absence de barre équivaut à une prévision nette égale à zéro.

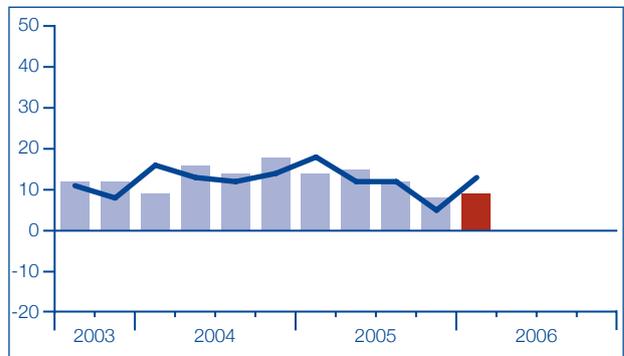
Norvège



Pays-Bas

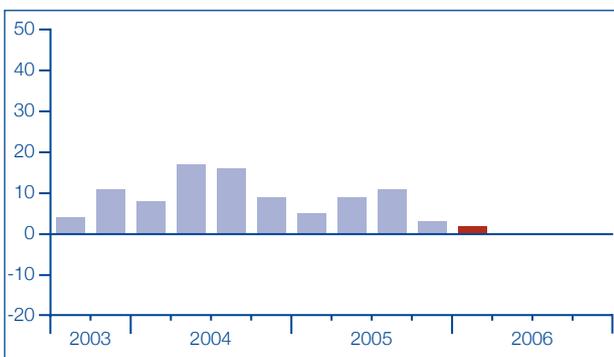


Royaume-Uni

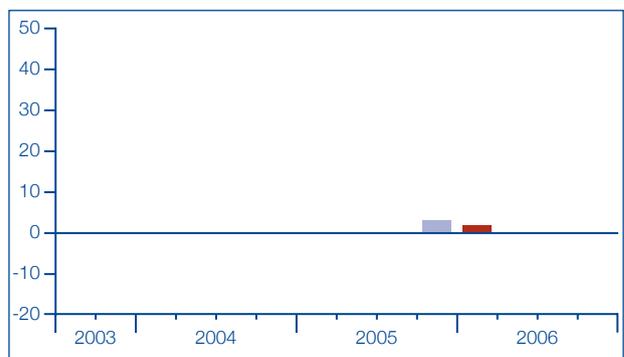


La courbe indique les données désaisonnalisées.

Suède



Suisse



Ce pays est inclus dans l'enquête depuis le 3^{ème} trimestre 2005. L'absence de barre équivaut à une prévision nette égale à zéro.

Présentation et méthodologie de l'étude

La baromètre Manpower des perspectives de recrutement est mené chaque trimestre dans le but d'étudier les perspectives d'embauche des entreprises pour le trimestre à venir. Lancée il y a plus de 40 ans aux Etats-Unis, cette enquête constitue l'une des études sur l'emploi les plus reconnues au monde. Son succès est lié à plusieurs de ses caractéristiques :

Unique : seule étude de ce type, elle est inégalée de par la taille du panel d'entreprises interrogées, sa longévité, sa dimension internationale et son thème.

Prospective : le baromètre Manpower des perspectives de recrutement est la plus importante enquête prospective au monde, qui interroge les employeurs sur leurs intentions de recrutement pour le trimestre à venir. Les différentes autres enquêtes et études publiées par ailleurs analysent rétrospectivement les données de l'emploi, pour n'éclairer que ce qui s'est passé dans le passé.

Ciblée : depuis plus de 40 ans, le baromètre analyse les données obtenues en réponse à une seule et unique question.

Indépendante : l'étude est menée auprès d'un échantillon représentatif d'employeurs des pays concernés. Les entreprises interrogées ne sont pas issues du fichier des clients de Manpower.

Fiable : le baromètre repose sur des entretiens téléphoniques menés auprès de plus de 45 000 employeurs publics et privés de 23 pays et territoires, avec pour objectif de mesurer trimestriellement les tendances en matière de recrutement. Ce large échantillon représentatif permet une analyse détaillée par secteurs d'activité, pays et régions.

Démarche

Le baromètre Manpower des perspectives de recrutement utilise une méthodologie éprouvée conforme aux normes les plus exigeantes en matière d'études d'opinion. Dans les 23 pays et territoires où l'étude est réalisée, celle-ci est menée par une équipe rassemblant des experts Manpower en matière d'analyse de marchés, les services "Etudes de marchés & diagnostics" du groupe Right Management Consultants (une division opérationnelle indépendante de Manpower Inc), NOP World et Grupo IDM. L'enquête est structurée de telle sorte qu'elle soit représentative de chaque économie nationale. La marge d'erreur des données nationales, internationales et mondiales est de l'ordre de +/- 4.0%.

En France, l'enquête nationale est menée par Right Management Consultants et couvre 1 068 entreprises. Avec ce nombre d'entretiens, la marge d'erreur des résultats concernant la France est de +/- 4%.

Question posée

La même question est posée à tous les employeurs du monde participant à l'étude : « Comment anticipez-vous l'évolution des

recrutements dans votre entreprise dans les trois mois à venir par rapport au trimestre actuel ? ».

Prévision nette de recrutement

Le rapport utilise le terme de "prévision nette de recrutement". Celui-ci est calculé en soustrayant au pourcentage d'entreprises anticipant une hausse de leurs effectifs le pourcentage d'entreprises anticipant une baisse. Il s'agit donc d'un solde net – pouvant être positif ou négatif – d'anticipation de recrutement.

Variations saisonnières

Dans les études menées au Canada, aux Etats-Unis et au Royaume-Uni, les données sont corrigées des variations saisonnières, afin d'apporter un éclairage supplémentaire aux résultats. Ces corrections permettent d'analyser les données en lissant l'impact des fluctuations saisonnières, qui se reproduisent normalement aux mêmes périodes chaque année. Les données ainsi corrigées sont donc plus représentatives sur le long terme. Manpower prévoit à l'avenir de corriger des variations saisonnières les résultats des autres pays, dès que l'accumulation des données trimestrielles le permettra.

Historique du baromètre Manpower des perspectives de recrutement

- 1962** Lancement aux Etats-Unis et au Canada de la 1^{er} génération du baromètre Manpower des perspectives de recrutement.
- 1966** Manpower UK lance son enquête trimestrielle sur les perspectives d'emploi (Quarterly Survey of Employment Prospects), l'équivalent de l'enquête américaine pour le Royaume-Uni. Grande première en Europe, l'étude adopte la même démarche prospective que celle des Etats-Unis.
- 1976** Lancement aux Etats-Unis et au Canada de la 2^{ème} génération du baromètre Manpower des perspectives de recrutement. La méthodologie évolue pour s'adapter à la complexité croissante des études de marché.
- 2002** L'enquête britannique trimestrielle sur les perspectives d'emploi est mise à jour pour adopter une méthodologie encore plus rigoureuse. Manpower Mexique et Manpower Irlande lancent cette enquête dans leurs pays respectifs.
- 2003** Lancement de la 3^{ème} génération de du baromètre Manpower des perspectives de recrutement. L'enquête couvre désormais 18 pays : Allemagne, Australie, Autriche, Belgique, Canada, Espagne, Etats-Unis, France, Hong Kong, Irlande, Italie, Japon, Mexique, Norvège, Pays-Bas, Royaume-Uni, Singapour et Suède.
- 2004** Lancement du baromètre en Nouvelle-Zélande.
- 2005** Lancement du baromètre en Chine, en Inde, en Suisse et à Taiwan.

©2006, Manpower. Tous droits réservés.

A propos de Manpower

Leader du travail temporaire et du recrutement, Manpower est organisé en France sous la forme d'un réseau de 1 070 agences. Manpower a réalisé en 2004 un chiffre d'affaires de 4,2 milliards d'euros. Certifié ISO 9001:2000, Manpower intervient pour plus de 80 000 clients (PME-PMI, grandes entreprises françaises et internationales), que ce soit dans le secteur industriel, le BTP, le transport et la logistique ou les activités de services.

Au niveau mondial, Manpower a réalisé un chiffre d'affaires de 11,4 milliards d'euros en 2004. Présent dans 72 pays, Manpower dispose de 4 300 agences et fournit annuellement du travail à 2,3 millions de personnes (soit 850 millions d'heures travaillées) auprès de 400 000 entreprises clientes.

Manpower, 9 rue Jacques Bingen, 75017 Paris
Tél. : 01 56 99 10 40
www.manpower.fr